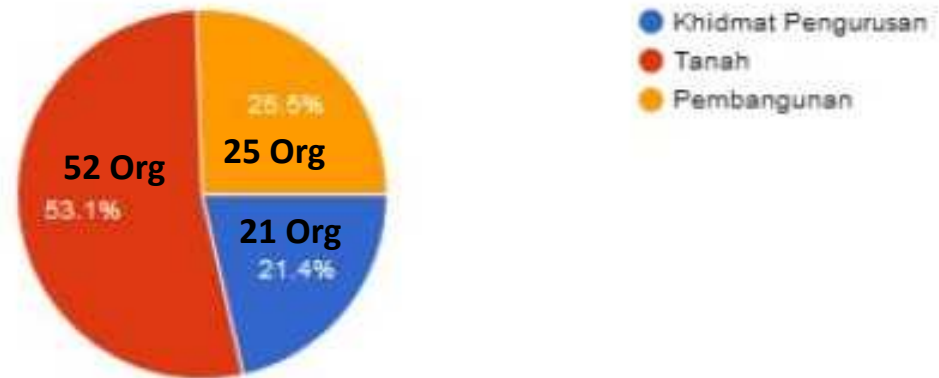
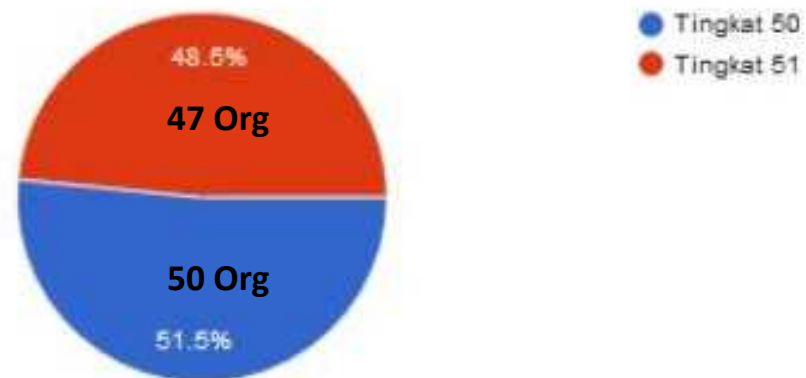


Bahagian 1 - Maklumat Asas

Bahagian sedang berkhidmat (98 responses)

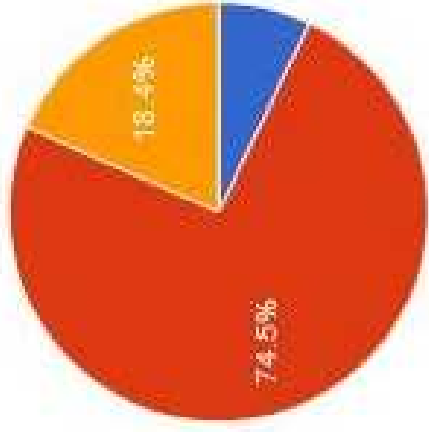


Lokasi pejabat (97 responses)



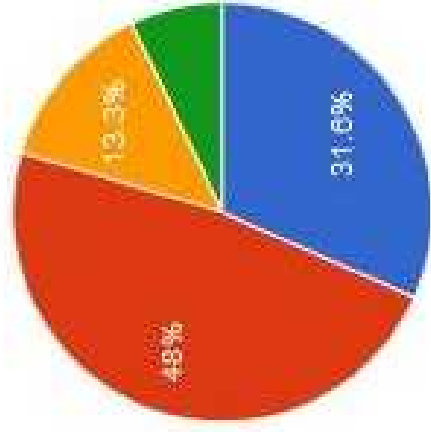
Kumpulan dan Gred Jawatan (98 responses)

- Kumpulan Pengurusan dan Profesional (Gred 41 - 54)
- Sokongan I (Gred 17 - 40)
- Sokongan II (Gred 1 - 16)

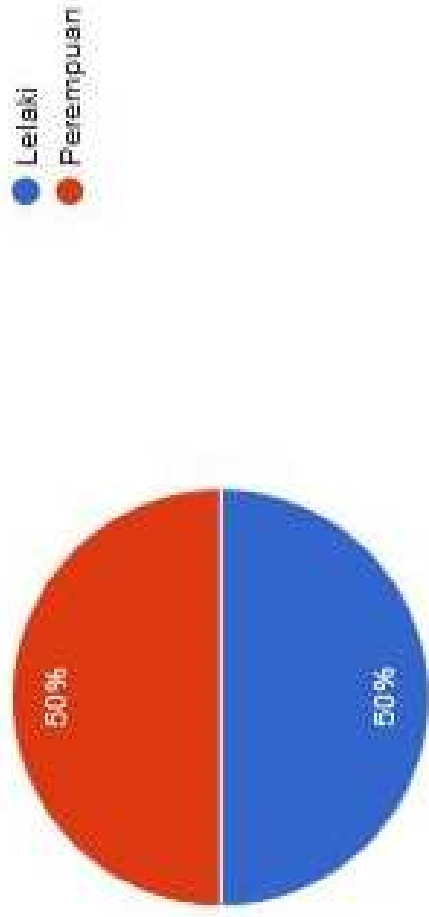


Umur (98 responses)

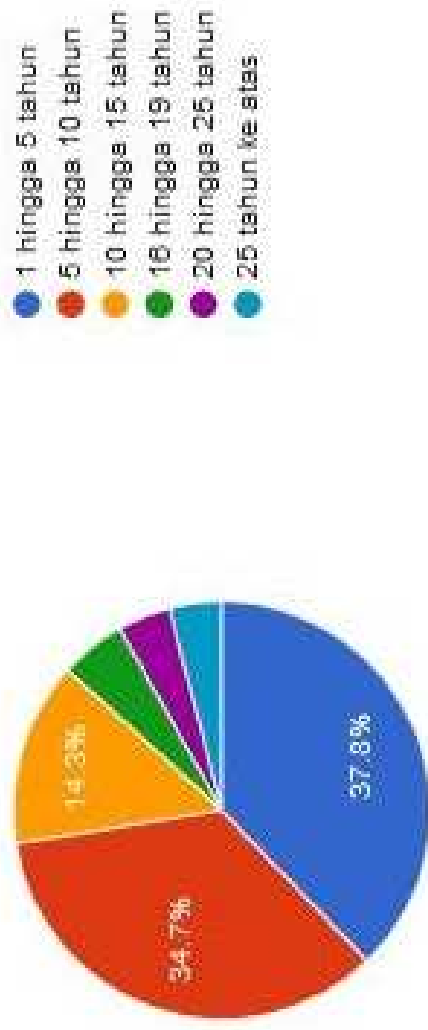
- 20 hingga 29 tahun
- 30 hingga 39 tahun
- 40 hingga 49 tahun
- 50 tahun ke atas



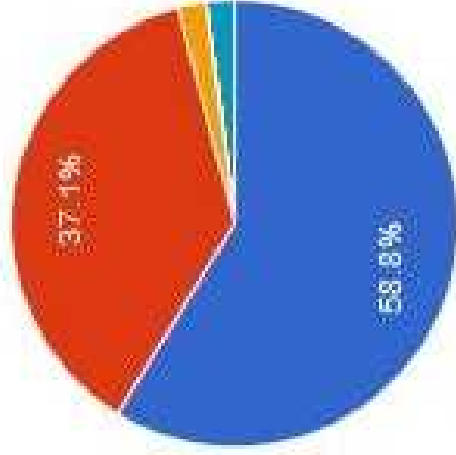
Jantina (98 responses)



Tempoh berkhidmat dalam Perkhidmatan Awam (98 responses)



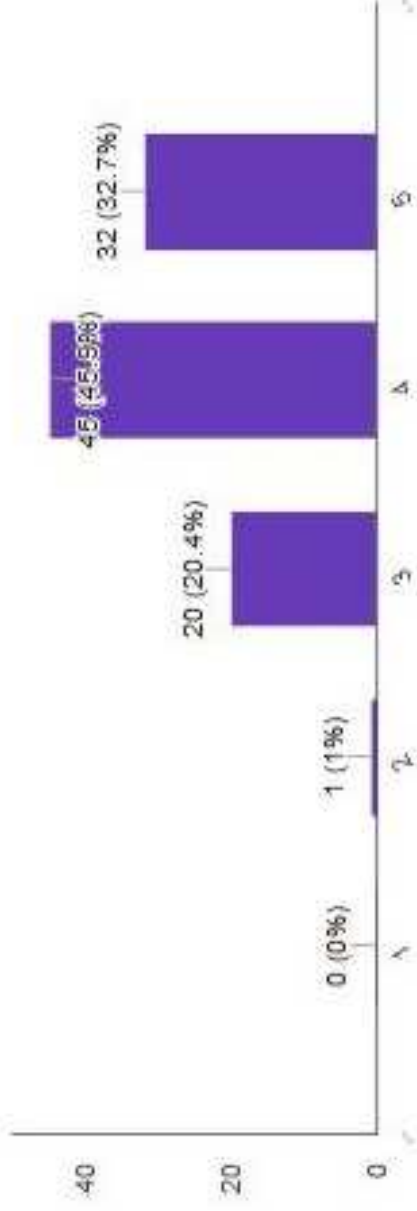
Tempoh berkhidmat dalam PDTDTL (97 responsee)



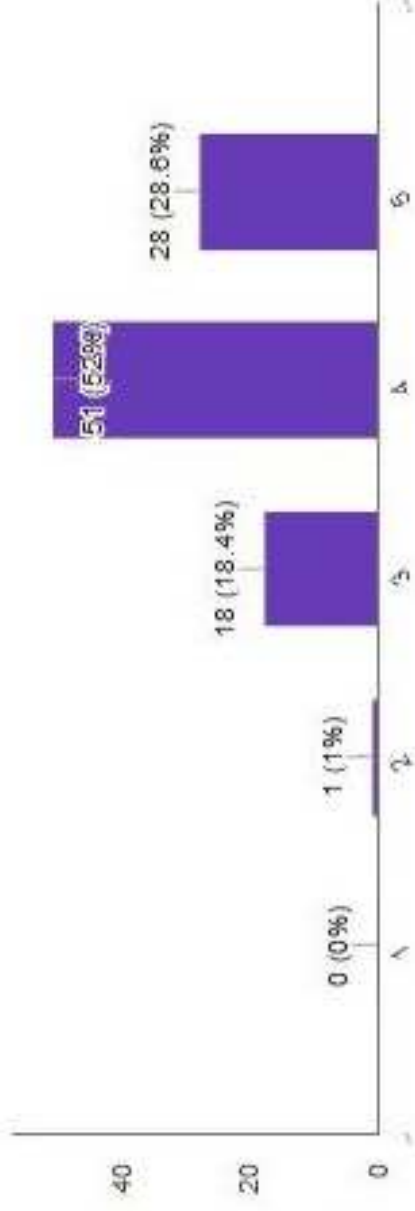
- 1 hingga 5 tahun
- 5 hingga 10 tahun
- 10 hingga 15 tahun
- 16 hingga 19 tahun
- 20 hingga 25 tahun
- 25 tahun ke atas

Bahagian 2 - Keupayaan Kerjaya

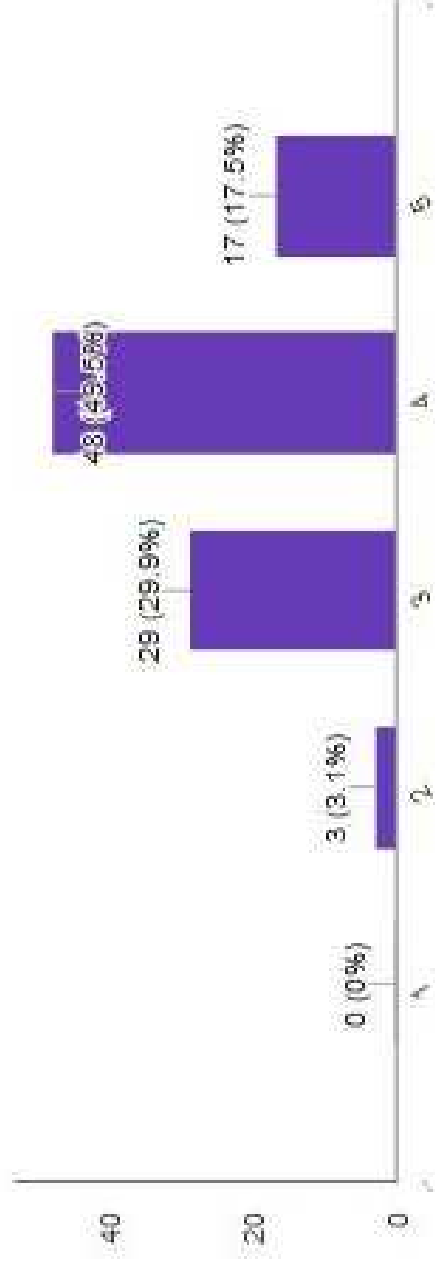
Kesesuaian tugas dengan minat (98 responses)



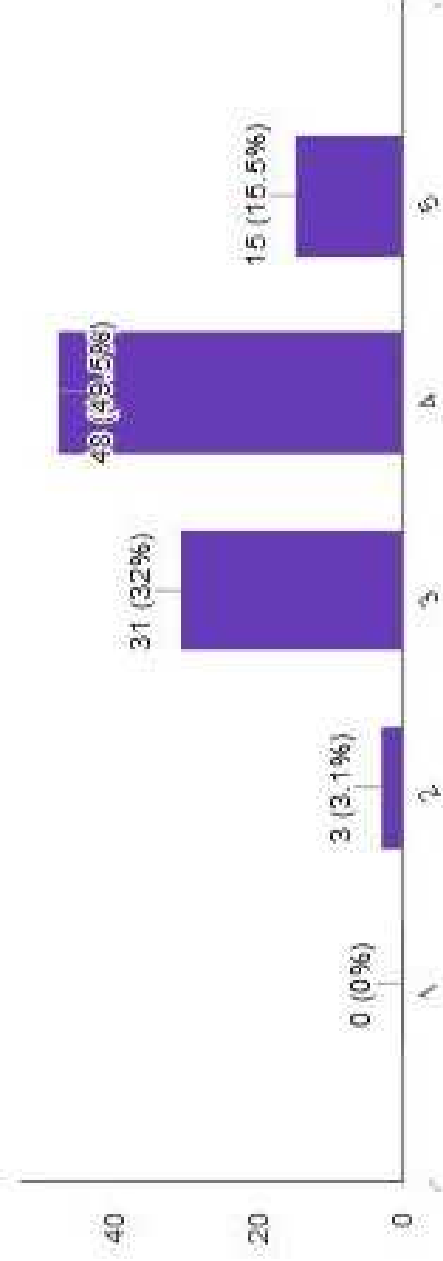
Keupayaan dalam melaksanakan tanggungjawab yang diberikan (98 responses)



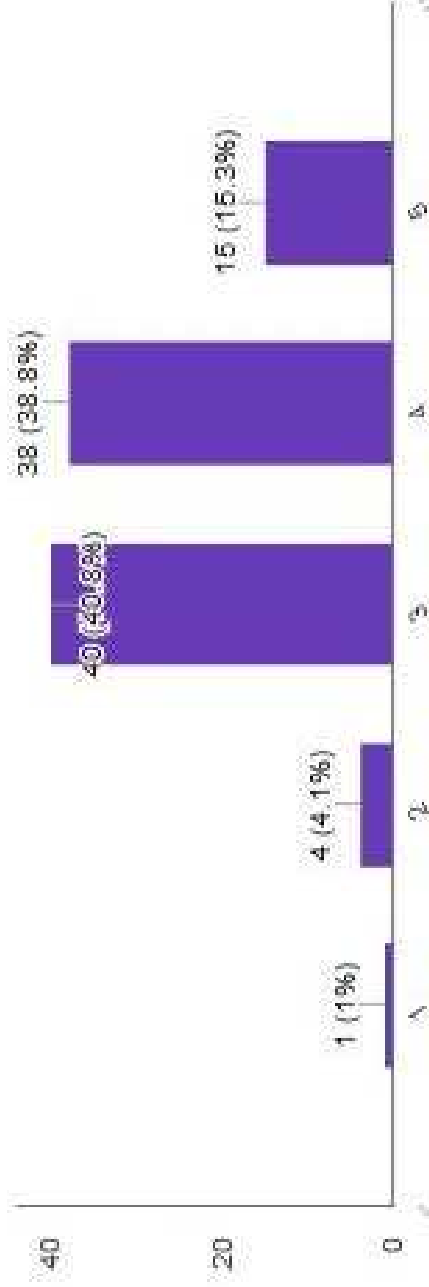
Kebebasan untuk melaksanakan tugas mengikut kaedah sendiri (97 responses)



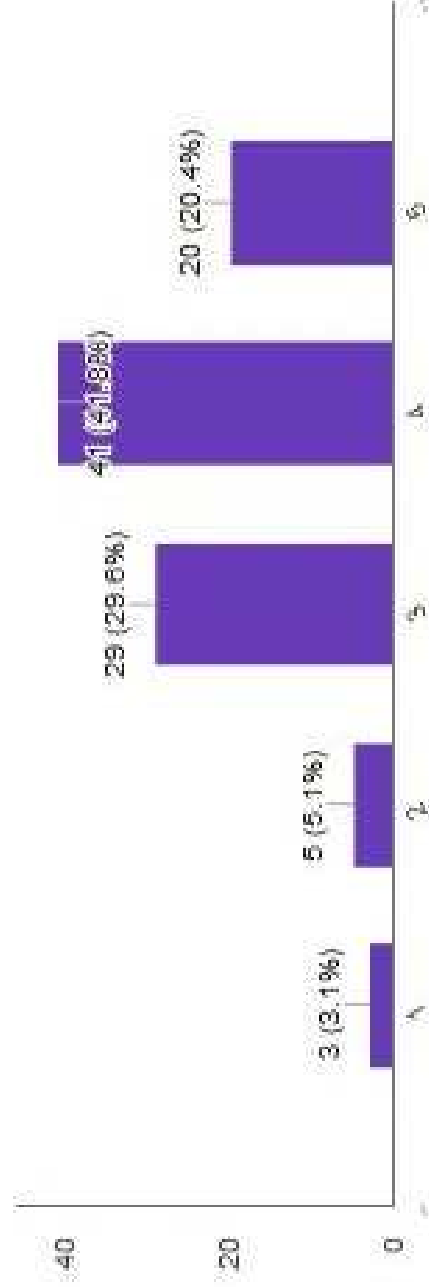
Peluang untuk melakukan kerja berbeza dari semasa ke semasa untuk menonjolkan potensi diri (97 responses)



Peluang mengikuti program latihan yang sesuai bagi peningkatan prestasi diri (98 responses)



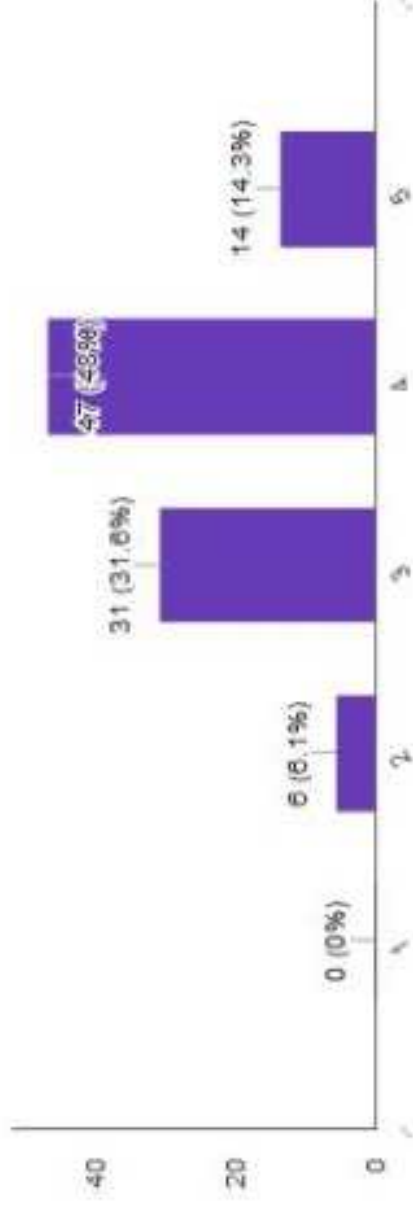
Peluang cerah untuk terus maju dalam perkhidmatan awam (98 responses)



Bahagian 3 - Hubungan Pekerja Dengan Pengurusan Atasan

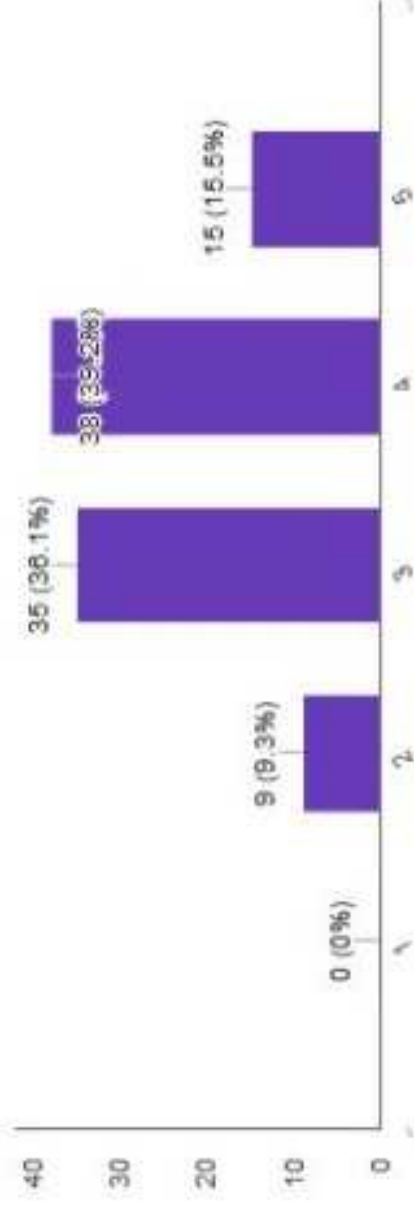
Keberkesanan pengurusan atasan berkomunikasi mengenai matlamat dan strategi organisasi

(98 responses)



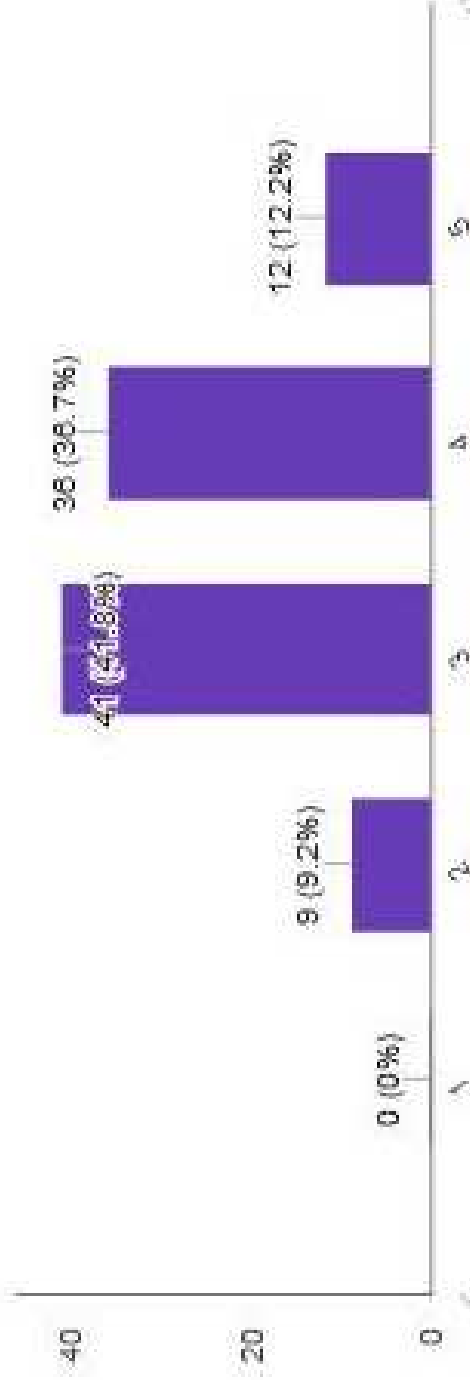
Keperihatinan pengurusan atasan akan kebajikan warga PDTDTL

(97 responses)



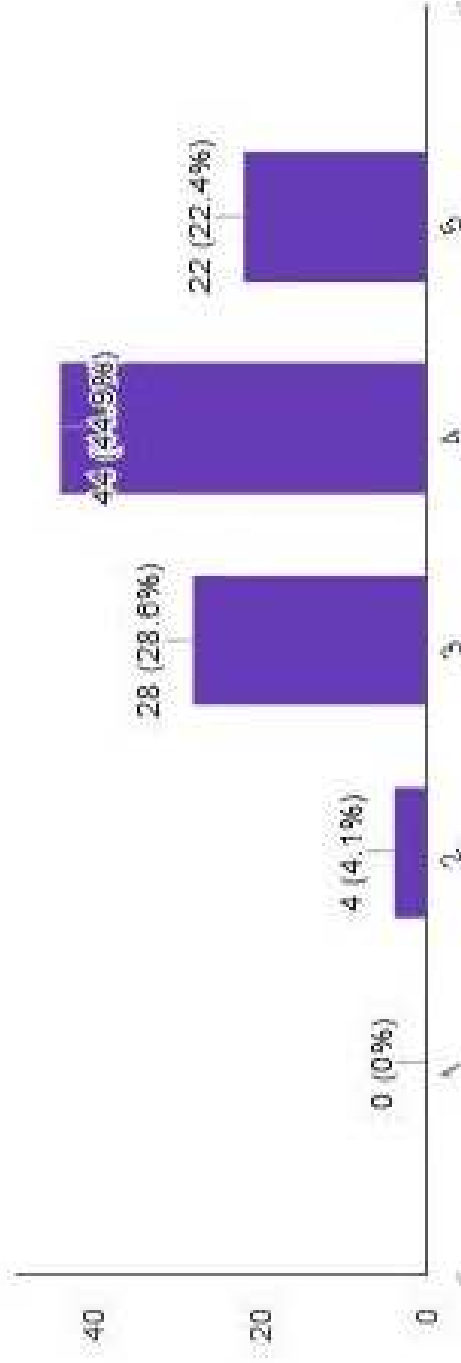
Keprihatinan pengurusan atasan akan permasalahan yang dialami warga PDTDTL

(98 responses)



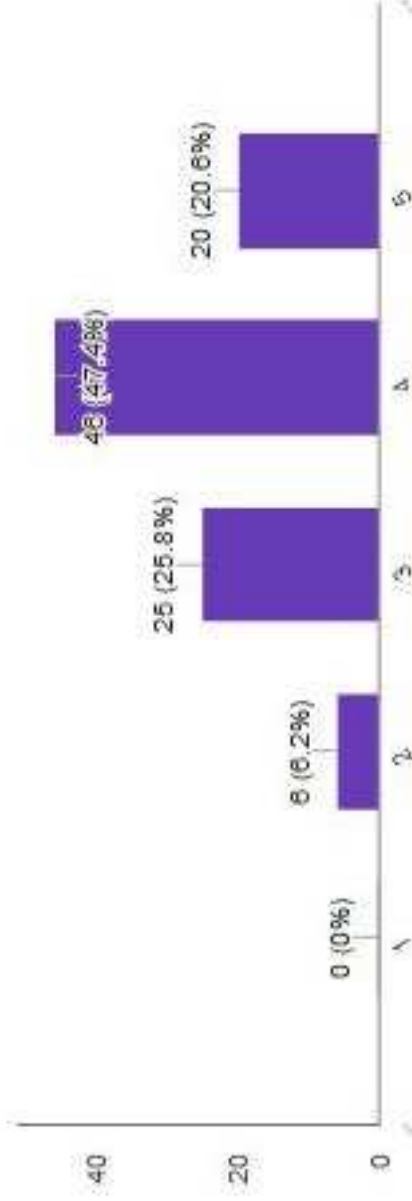
Bahagian 4 - Hubungan Pekerja Dengan Penyelia/Ketua/Untitled Title

Arahan penyelia/ketua adalah mudah difahami (98 responses)



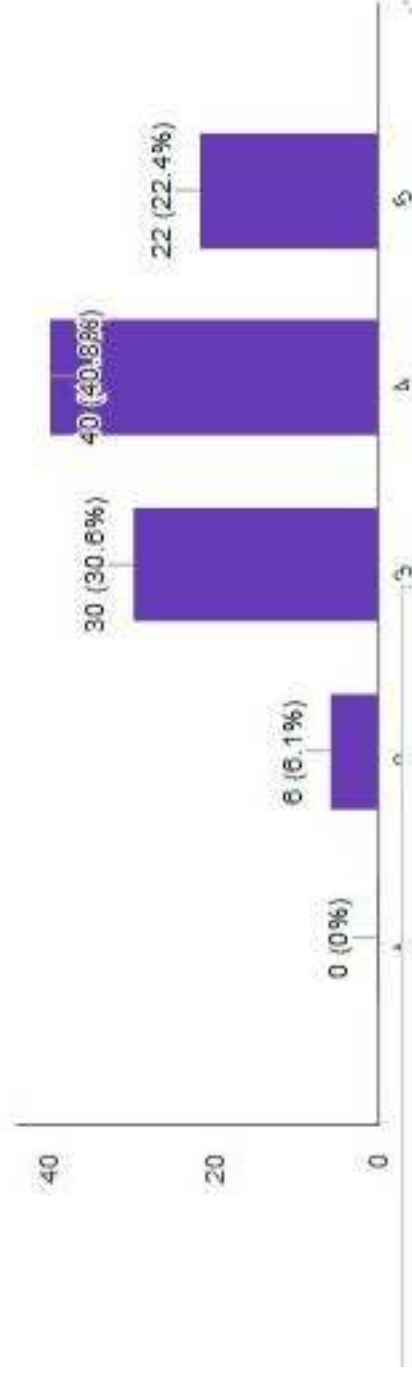
Penyelia/Ketua sentiasa memberi maklum balas positif mengenai kerja yang saya lakukan

(97 responses)

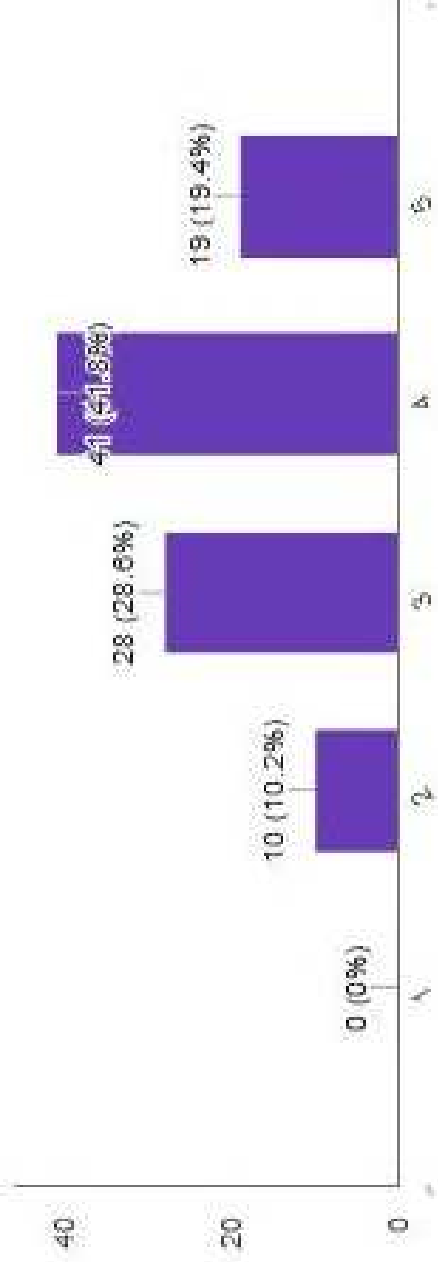


Penyelia/Ketua mempunyai kemahiran untuk membuat keputusan dengan baik

(98 responses)

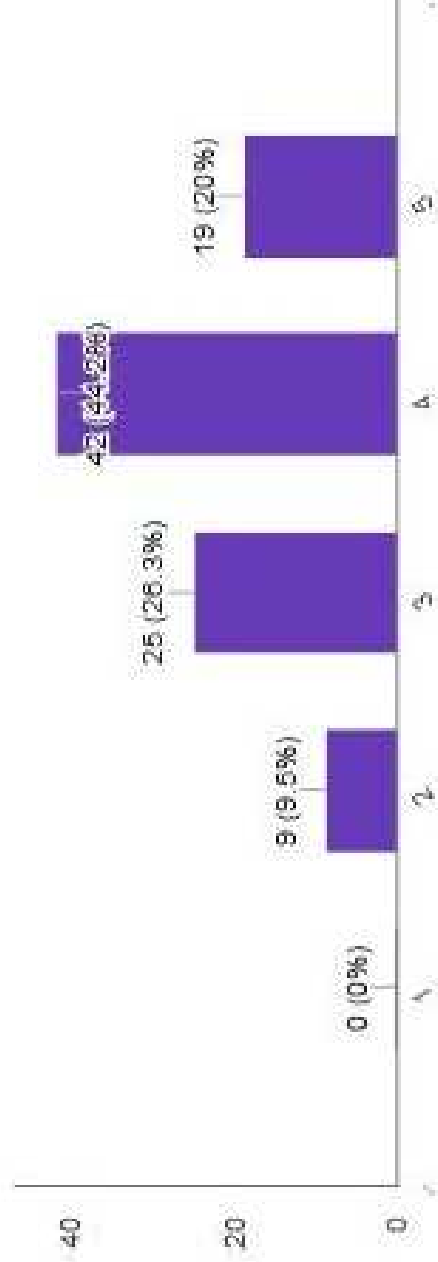


Pembagian kerja oleh penyelia/ketua dilakukan secara adil (98 responses)

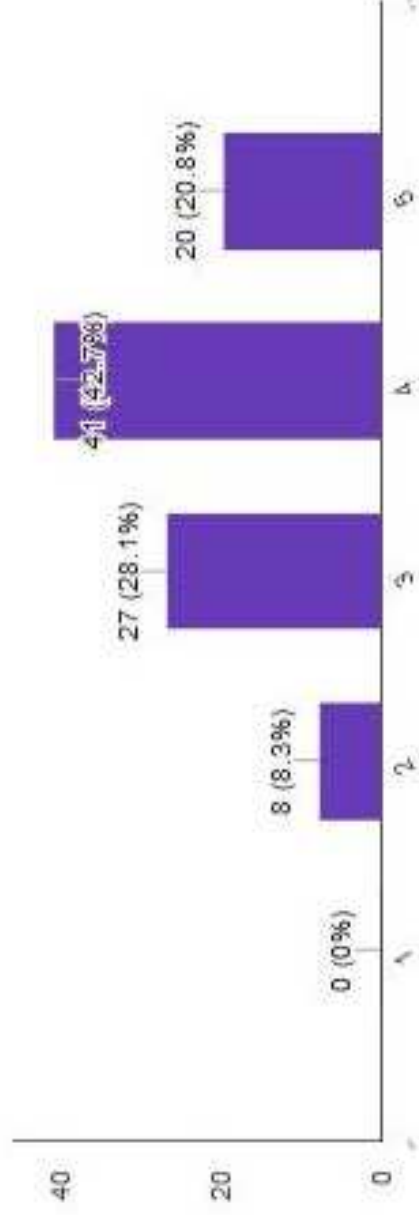


Kesediaan penyelia/ketua untuk menerima pandangan orang bawahan

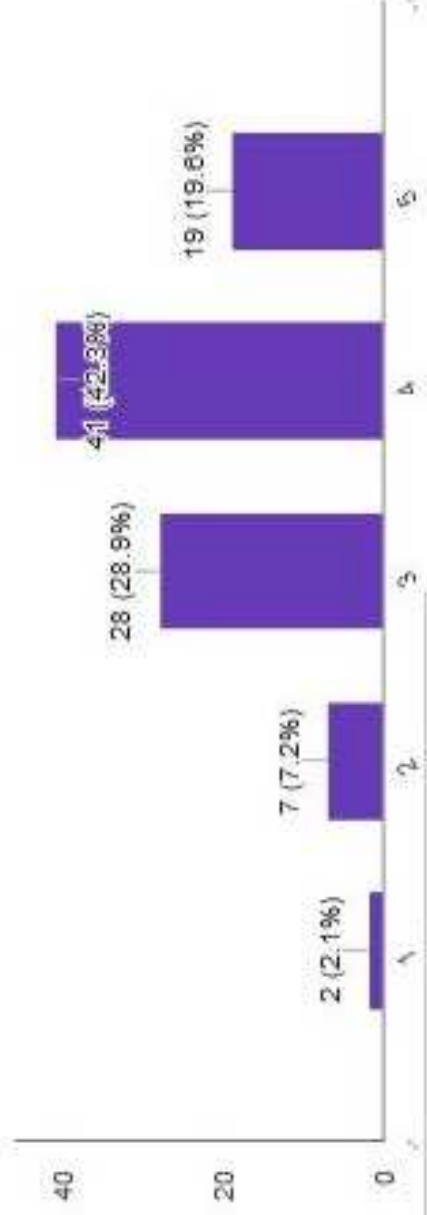
(95 responses)



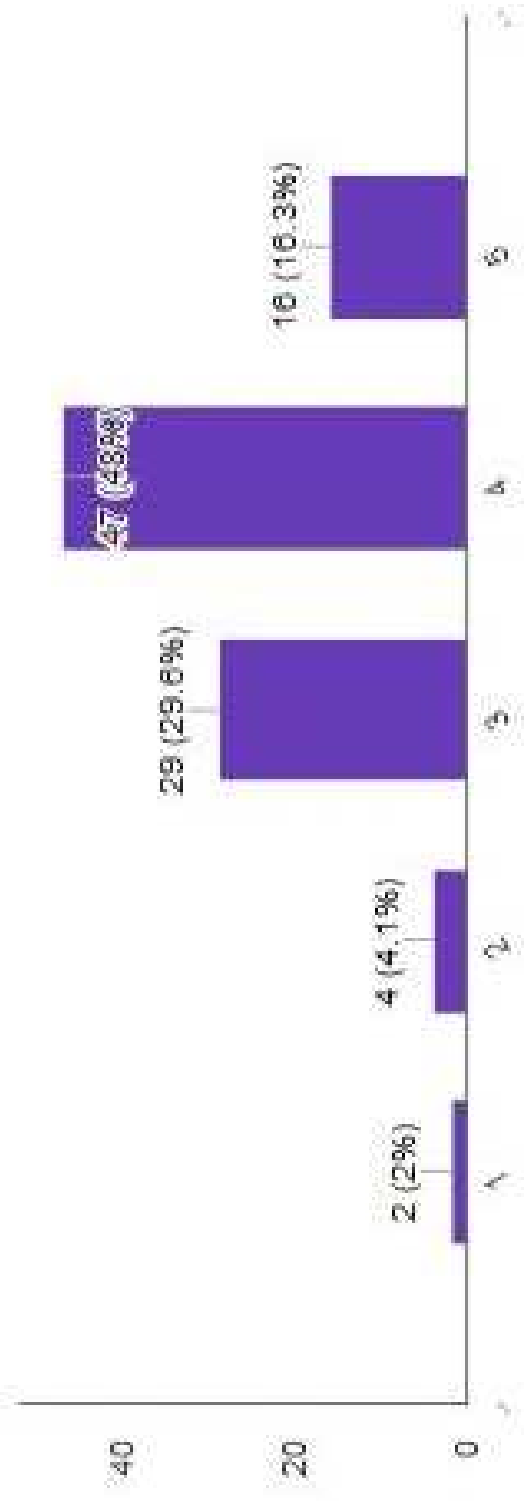
Penyelia/Ketua menghargai penghasilan kerja yang baik (96 responses)



Keadilan yang diamalkan oleh penyelia/ketua dalam melakukan penilaian prestasi kerja tahunan (97 responses)



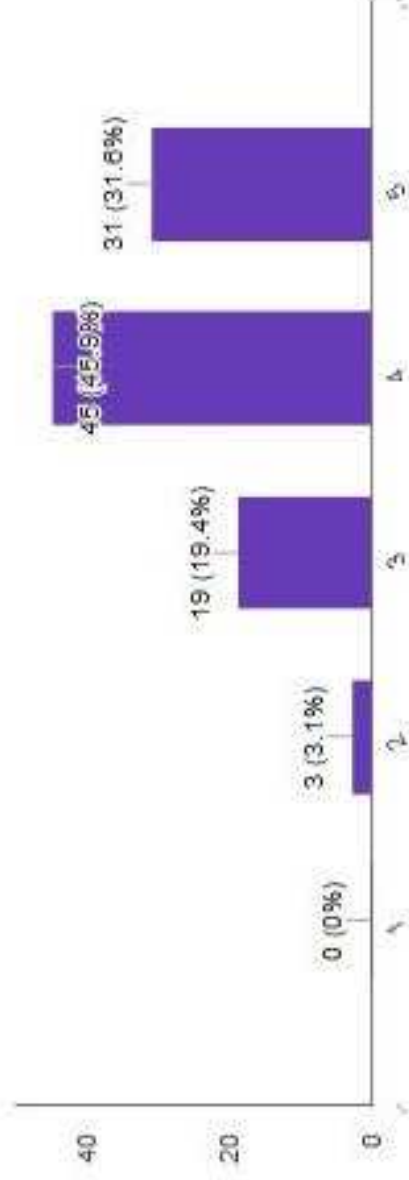
Maklumbalas yang diberikan oleh penyelia/ketua semasa melaksanakan Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) kepada pekerja adalah menggambarkan sumbangan pekerja kepada organisasi
(98 responses)



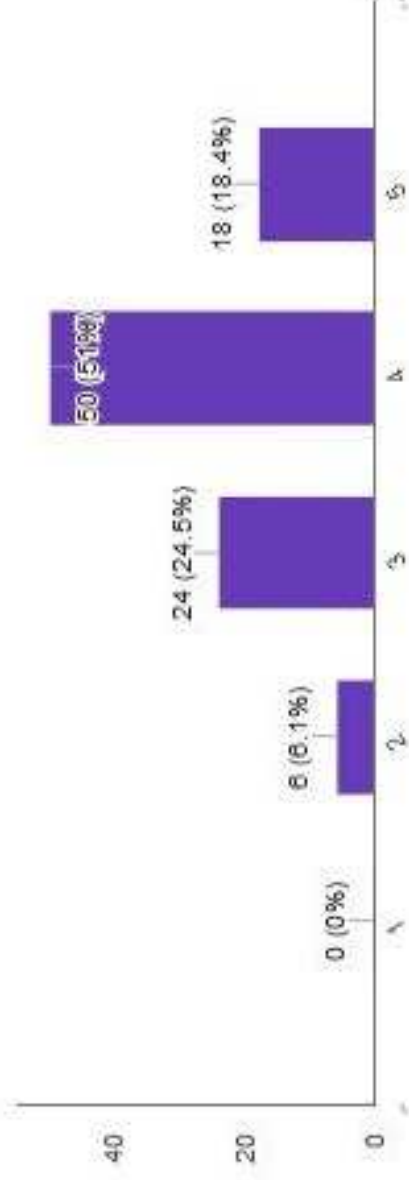
Bahagian 5 - Hubungan Dengan Rakan SekerjaUntitled Title

Peluang berinteraksi dengan rakan sejawat di Jabatan/Bahagian lain

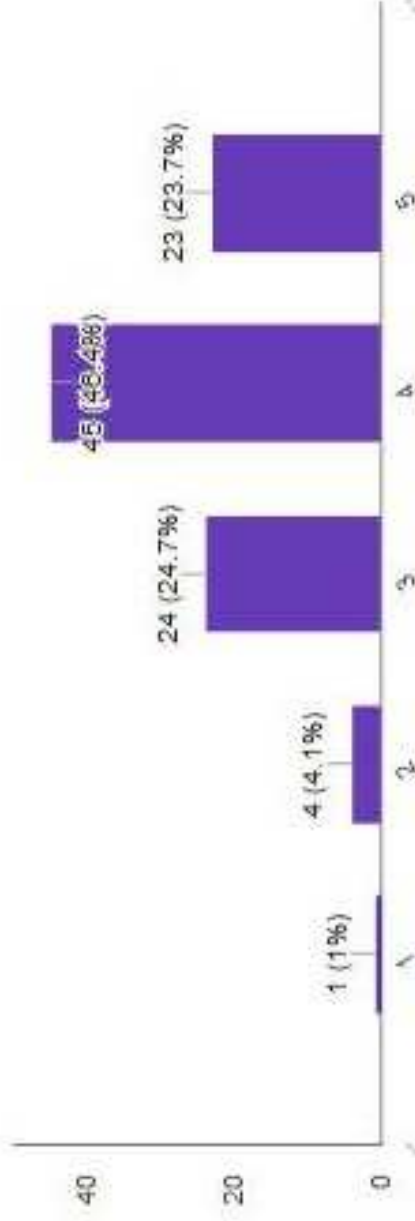
(98 responses)



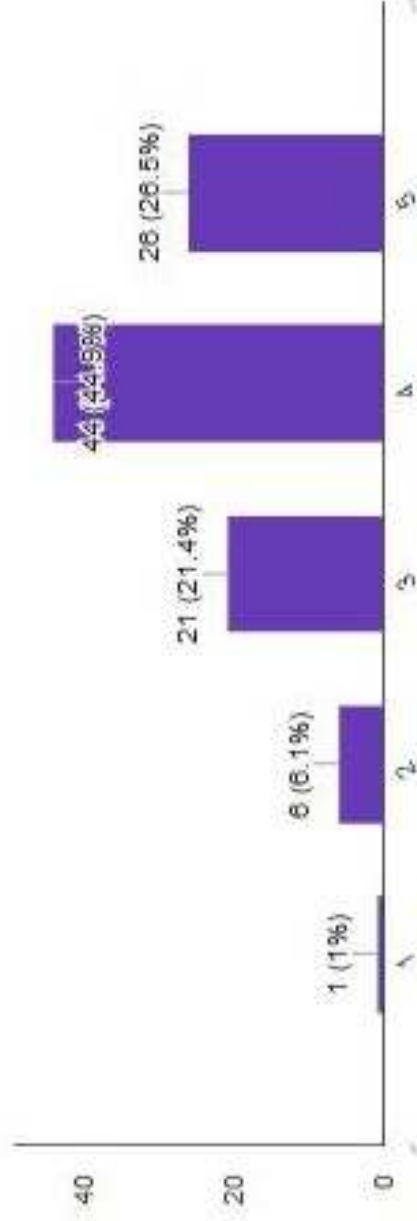
Kerjasama di antara pengurusan atasan dan bawahan (98 responses)



Semangat kekitaan dikalangan warga PDTDTL (97 responses)

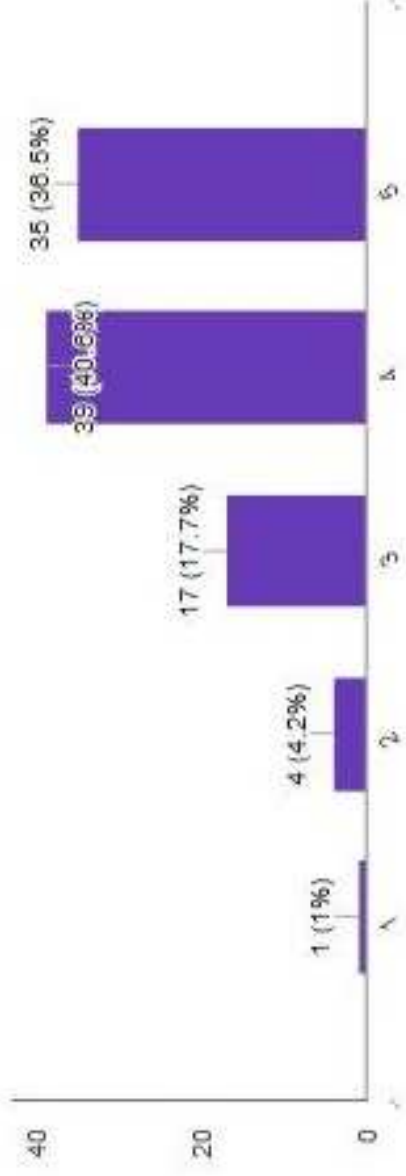


Amalan saling hormat menghormati diantara satu sama lain tanpa mengira pangkat (98 responses)

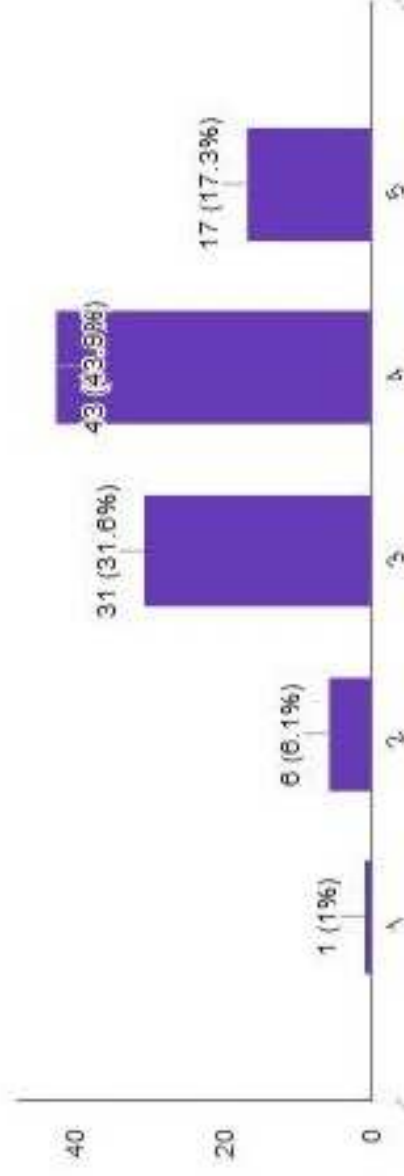


Bahagian 6 - Kemudahan - Kemudahan Lain

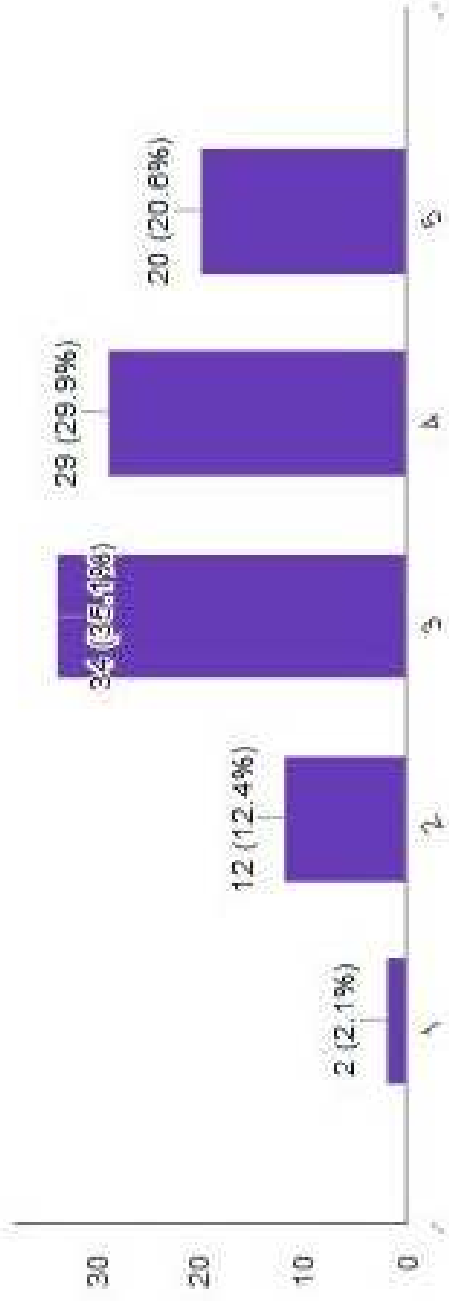
Kemudahan surau (96 responses)



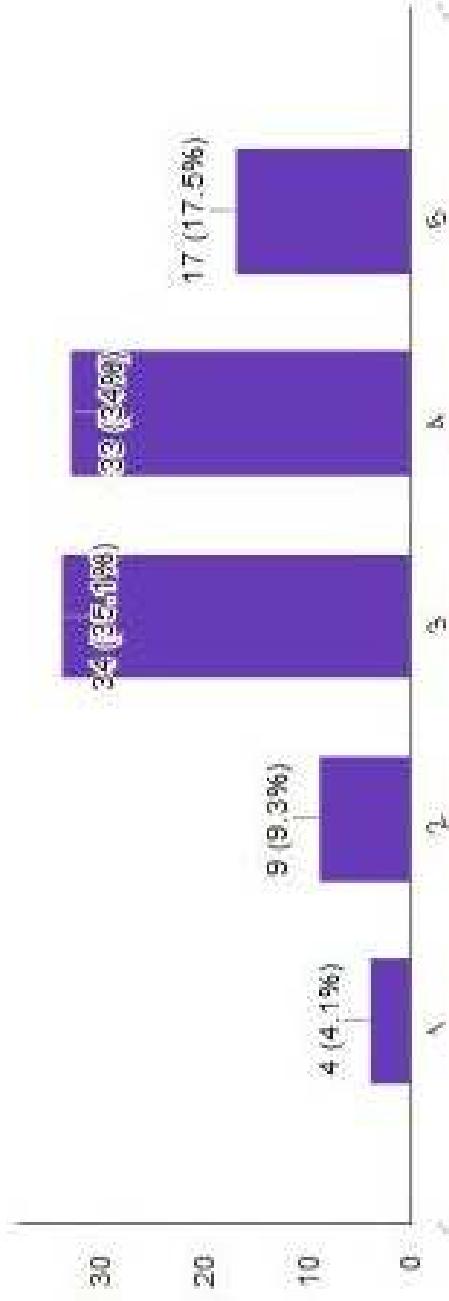
Kemudahan kenderaan pejabat atas urusan rasmi (98 responses)



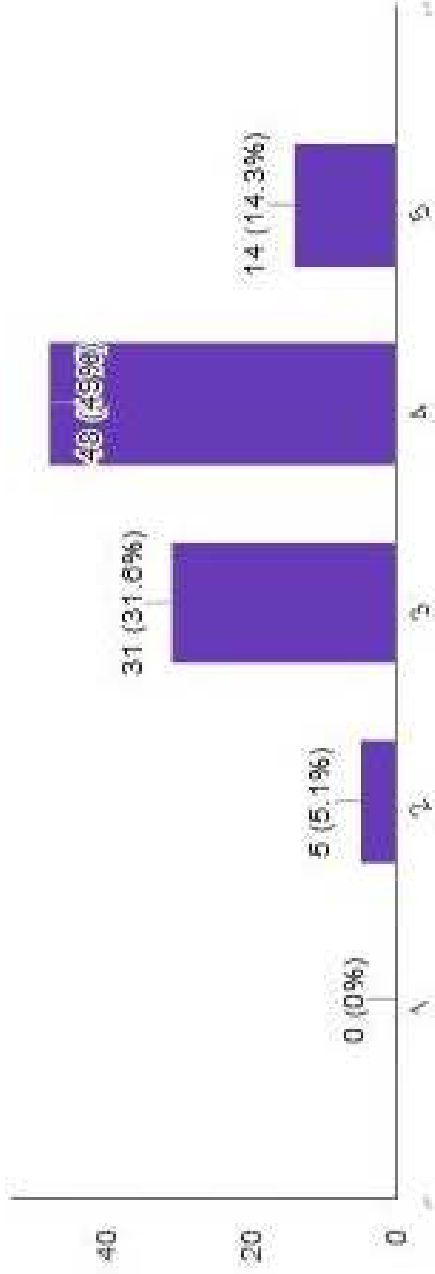
Kemudahan pantri (97 responses)



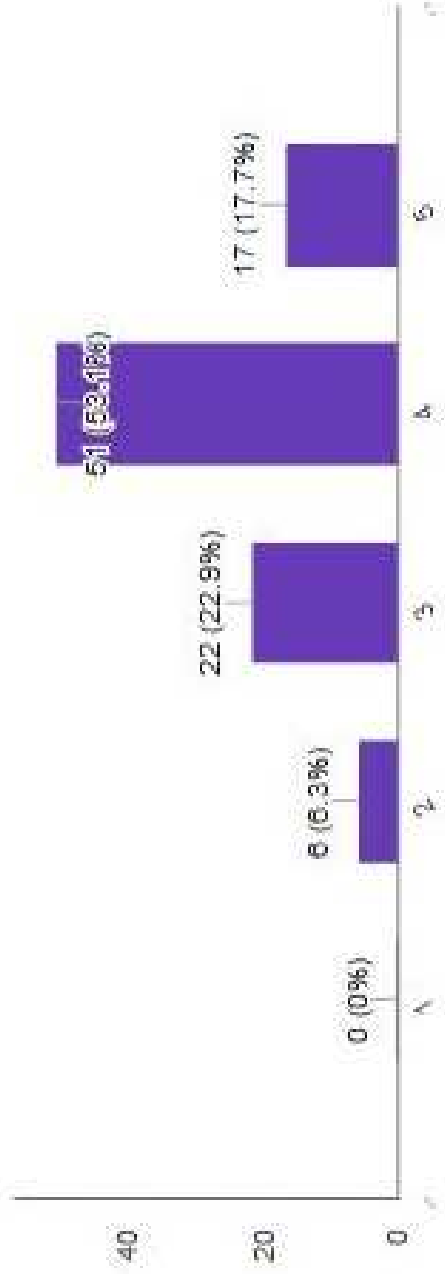
Kemudahan tandas (97 responses)



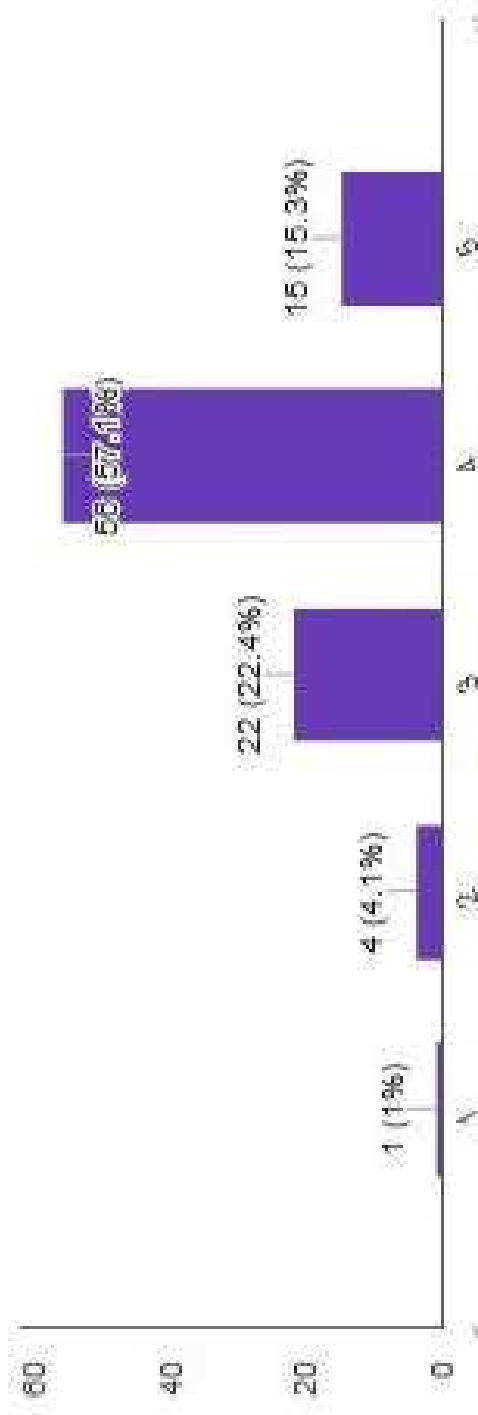
Kebersihan persekitaran pejabat secara keseluruhan (98 responses)



Kemudahan komputer memudahkan urusan saya (96 responses)



Ruang pejabat di bahagian saya (98 responses)



Bahagian 7 - Keseluruhan

Kepuasan saya secara keseluruhan (98 responden)

